

**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации
детского сада № 18
за 2023 год**

Профсоюзный комитет Детского сада № 18 входит в организационную структуру Бугульминской Территориальной организации общероссийского профсоюза образования и строит свою работу с ним на принципах партнерства и сотрудничества.

Первичная профсоюзная организация действует в детском саду в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов работников. Деятельность профсоюзного комитета основана на требованиях:

- Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- Положения о первичной профсоюзной организации.
- Коллективного договора.

Цель работы профсоюзного комитета ДОУ – защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

В ДОУ четыре структурных подразделения: административно-управленческий, педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал и обслуживающий персонал. При этом функционирует одна первичная профсоюзная организация. На учете в профсоюзной организации детского сада № 18 состоит 30 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства было в связи с увольнением по собственному желанию. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Деятельность по вовлечению в Профсоюз новых членов проводится в следующем порядке: при приеме работника на работу, заведующая Гаптрахманова Р.И. доводит до его сведения, что обязательным условием приема на работу является вступление в профсоюз. Председатель первичной профсоюзной организации рассказывает о деятельности профсоюза, его структуре, а так же о функциях, которые он выполняет, разъясняет, какие социальные гарантии можно получить, вступив в профсоюз, ведь профсоюз — единственная общественная организация, имеющая право по закону и способная на деле представлять интересы и защищать права членов профсоюза. Новый работник заполняет заявление, согласно которому он просит принять его в члены Профсоюза, Устав Профсоюза признает, а также просит перечислять профсоюзные взносы в размере 1 % от его заработной платы на расчетный счет.

В профсоюзном комитете работало 5 человек. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с планом деятельности ППО ДОУ.

В 2023 г. была проведена дополнительно специальная оценка условий труда еще 4 рабочих мест. Результаты СОУТ были согласованы с профкомом.

В составе комиссии по охране труда члены профкома приняли участие в 4-х проверках:

1. Подготовка ДОУ к летне-оздоровительному сезону. Результат проверки: без нарушений.
2. Укомплектованность работников предметами средствами индивидуальной защиты (далее СИЗ) и наличие сертификатов на СИЗ; обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами.

Результат проверки:

- обеспечены полностью смывающими и обезвреживающими средствами.
 - не достаточно обеспечены работники СИЗ из-за недостаточного финансового обеспечения;
3. Закрепление мебели и других тяжелых предметов в группах и в других помещениях. Результат проверки: выявлены нарушения, ликвидированы в течении 3-х дней.

4. Подготовка ДОУ к учебному году (пожаробезопасность, работа сигнализации и других средств оповещения сотрудников; работа видео наблюдения и исправность электротехнического оборудования). Результат проверки: нарушения не выявлены. Подготовка ДОУ к учебному году получила высокую оценку членами комиссии.

В январе-феврале месяце были переработаны инструкции по охране труда, а также программы по обучению работников учреждения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда. Во всех группах имеются инструкции по охране труда, разработанные и утвержденные заведующей ДОУ и согласованные с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем ДОУ также является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. Первичные, вводные, плановые, внеплановые инструктажи, проводились руководителем совместно с уполномоченным по охране труда, членом профкома.

Ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации были проведены две сверки (январь, июнь) взимания членских профсоюзных взносов в бухгалтерии, нарушений не выявлено.

Члены профкома активно работали в составах Совета Учреждения, комиссиях по стимулирующим и компенсационным выплатам, педагогического совета; аттестационной комиссии ДОУ по установлению соответствия занимаемой должности педагогов ДОУ; рабочей группы по реализации программы развития ДОУ, основной образовательной программы ДОУ; защищали интересы работников при тарификации, распределении стимулирующих выплат и премий, принимали участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. С учетом мотивированного мнения ПК, были установлены стимулирующие выплаты работникам учреждения на основании действующего положения об оплате труда за счет экономии фонда оплаты труда по итогам квартала и в сентябре.

Администрацией ДОУ с профкомом были согласованы: графики отпусков работников, график сменности на месяц, тарификация работников, списки на прохождение медицинских осмотров.

Обращений по защите прав членов профсоюза за прошлый год не поступало, конфликтные ситуации не возникали. В коллективе созданы благоприятные доверительные отношения.

Для информирования членов профсоюза в ДОУ профком проводил большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются: страница сайта профсоюзной организации, информационный стенд профкома. Работа профсоюзного комитета ДОУ представленная на сайте постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. На стенде размещена информация о структуре областной и районной профсоюзной организации профсоюза образования и науки, о деятельности профкома (решения собраний, заседаний профкома, исполнение взятых обязательств, информация о культурно-массовых мероприятиях, об оздоровительной работе, поздравление сотрудников с значимыми датами, о достижениях работников ДОУ, о мероприятиях для детей членов профсоюза.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам. Ещё одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Профсоюзный комитет ведет активную деятельность. За этот период было проведено 10 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассматривались важные вопросы, связанные с утверждением положения о продолжительности рабочего времени педагогических работников, утверждение новых должностных инструкций, рассмотрение заявлений о выделении материальной помощи на лечение и на смерть близких, поздравлением именинников и юбиляров, согласованием графиков отпусков. Так же были проведены 3 общих профсоюзных собрания. Проводился анализ исполнения принимаемых решений; система информирования членов Профсоюза; анализ успехов и неудач в работе комиссий выборного профсоюзного органа; выполнение критических замечаний, высказанных в ходе прошлых отчетов и выборов и т.п. Нашей комиссией проверены трудовые книжки на своевременность и правильность оформления записей в них, график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составленный работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета. Своевременно, по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДОО повышали свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходили аттестацию.

За весь этот период проводились самые разнообразные культурно-массовые мероприятия. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Празднование таких мероприятий, как «8 марта», «День защитника отечества», «День дошкольного работника», «Новый год» помогают и снять эмоциональное напряжение, и отвлечься от жизненных и ежедневных проблем, и способствуют сплочению нашего коллектива. Принимаем также активное участие на мероприятиях муниципального уровня к праздникам 1 Мая, 9 Мая, Сабантуй, День России.

Мы уделяем особое внимание проблемам молодежи, вовлекаем ее в свои ряды. Наши молодые педагоги и не молодые принимают активное участие во всевозможных профессиональных и детских конкурсах. Горбанева А.Д заняла первое место в муниципальном профессиональном конкурсе «Открытие – 2023», Участница муниципального конкурса «Педагогическая перезагрузка»; Дубенецкая В.А. - призер муниципального конкурса видеороликов «Я воспитатель! А это значит...»; Курилюк Я.В. - Победитель Республиканского конкурса профессионального мастерства «Современные технологии в обучении детей с ОВЗ, номинация «педагогическая статья», диплом, автор научной статьи в сборнике материалов II Всероссийской научно – практической конференции «Педагогический опыт: от теории к практике», 2022 г., (свидетельство)

Все работники (администрация, педагоги, технический персонал) были объединены не только профессиональной трудовой деятельностью, также мероприятиями, направленными на сплочение коллектива. Профком организовал поздравления работников с праздниками, совместные поездки, посещение культурно-массовых заведений.

В учреждении традиционными стали такие мероприятия и праздники, как: День защитников Отечества, 8 Марта, День дошкольного работника, День защиты детей, День пожилого человека, Новый год, участие в субботниках и тд. Всегда отмечаются грамотами и сувенирами юбиляры.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета. У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – работа по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной. Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

1. Постоянно совершенствовать и поднимать уровень развития и скрепления социального партнерства между администрацией и профкомом.
2. Совершенствовать локальную нормативно-правовую базу деятельности первичной профсоюзной организации.
3. Внедрять в практику работы профкома новые информационные технологии.
4. Создавать благоприятные условия труда и отдыха работников.
5. Совершенствовать формы и методы спортивной и культурно-массовой работы с членами профсоюза.